

Turvaamassa toimivaa tulevaisuutta

RATKAISUT HYVÄN TYÖVOIMAN SAAMISEEN

Norelco Oy – Nordic Electric Company

Norelco on Suomen merkittävin kojeistovalmistaja

Innovatiivisten jakelujärjestelmien
suunnittelu ja valmistus:

- Rakentaminen
- Energia
- Teollisuus
- Uusiutuva energia
- Infra
- Datakeskukset (Schneider Okken)

PERUSTAMISVUOSI: **1962**

HENKILÖSTÖMÄÄRÄ: **270**

TEHTAAT: **3**

LIIKEVAIHTO: n. **40 M€**

NORELCO
Nordic Electric Company

Norelco Oy – Nordic Electric Company

Tehtävämme on olla turvaamassa toimivaa tulevaisuutta

Muutoksen keskiössä on sähkönjakelun varmistaminen

- Me Norelcolla ymmärrämme tulevaisuuden haasteet.
- Rakennamme toimivampaa ja turvallisempaa maailmaa tuottamalla edistyksellisiä sähkönjakelun ratkaisuja asiakkaidemme tarpeisiin.



Visiomme on olla halutuin kumppani sähköjakelujärjestelmissä Pohjoismaissa

Pitkälle ulottuva kasvuohjelma

- Kehitämme uusia tuotteita
- Panostamme vientiin

Vastuullinen ja laadukas toiminta

- Sertifioidut ISO 9001, ISO 14001 ja ISO 45001 järjestelmät
- Vahvat moraaliset arvot ja eettiset ohjeet



Yhdessä asiakkaiden kanssa kehitetty

Norelco Way™

NORELCO
Nordic Electric Company

Olemme kotimainen, kasvollinen perheyrittys ja asiakkaan kumppani läpi koko projektin elinkaaren:

1 PALVELU
Budjetoinnista saneeraukseen

2 SUUNNITTELU
Tarpeeseen optimoidut tuotteet

3 TUOTANTO
Joustavaa tuotantoa kilpailukykyisesti

4 LAADUNVARMISTUS
Luotettavuus perustuu laadukkaaseen toimintaan



Norelco Way™ / Palvelu

Budjetoinnista saneeraukseen

Alan laajin palvelutarjonta

Norelco Way™
Palvelut



Suunnittelu



Tuotanto



Asennus ja
käyttöönotto

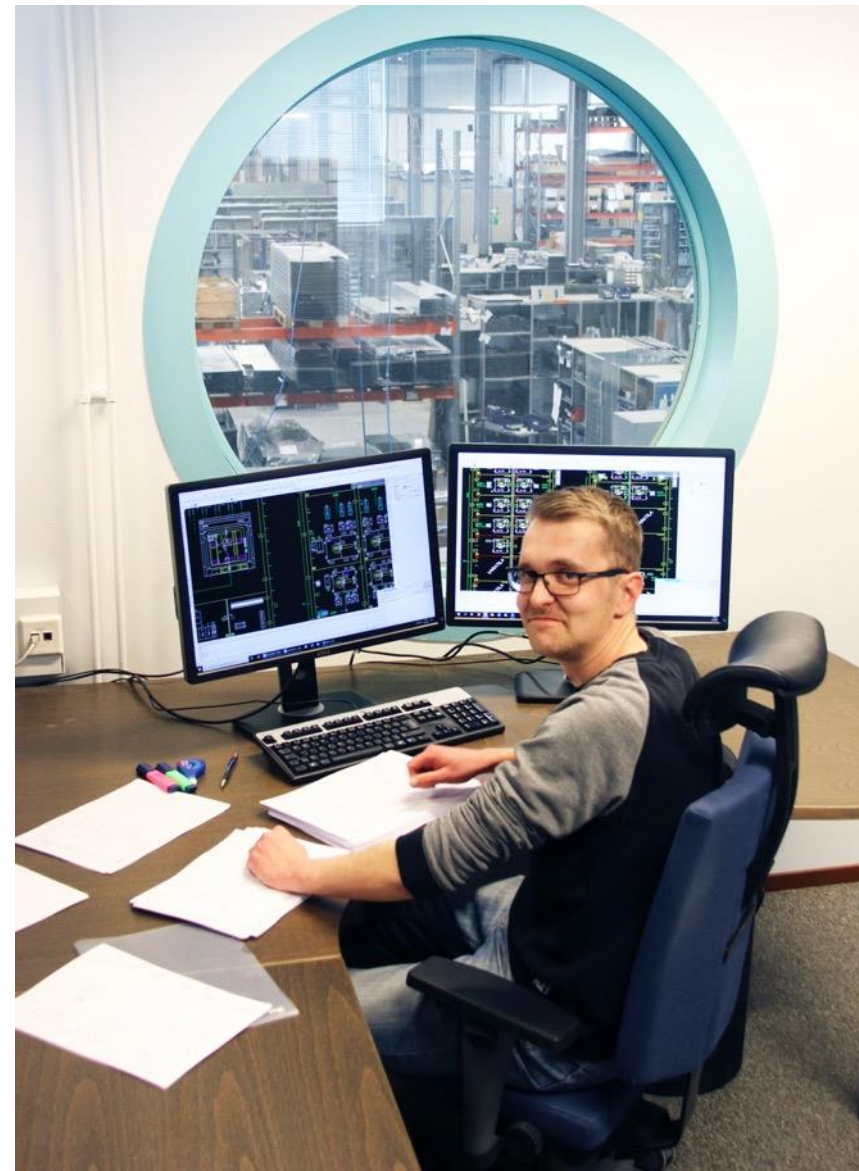


Lisätarvikkeet
ja varaosat



Muutostyöt

NORELCO
Nordic Electric Company



Norelco on Suomen merkittävin kojeistovalmistaja

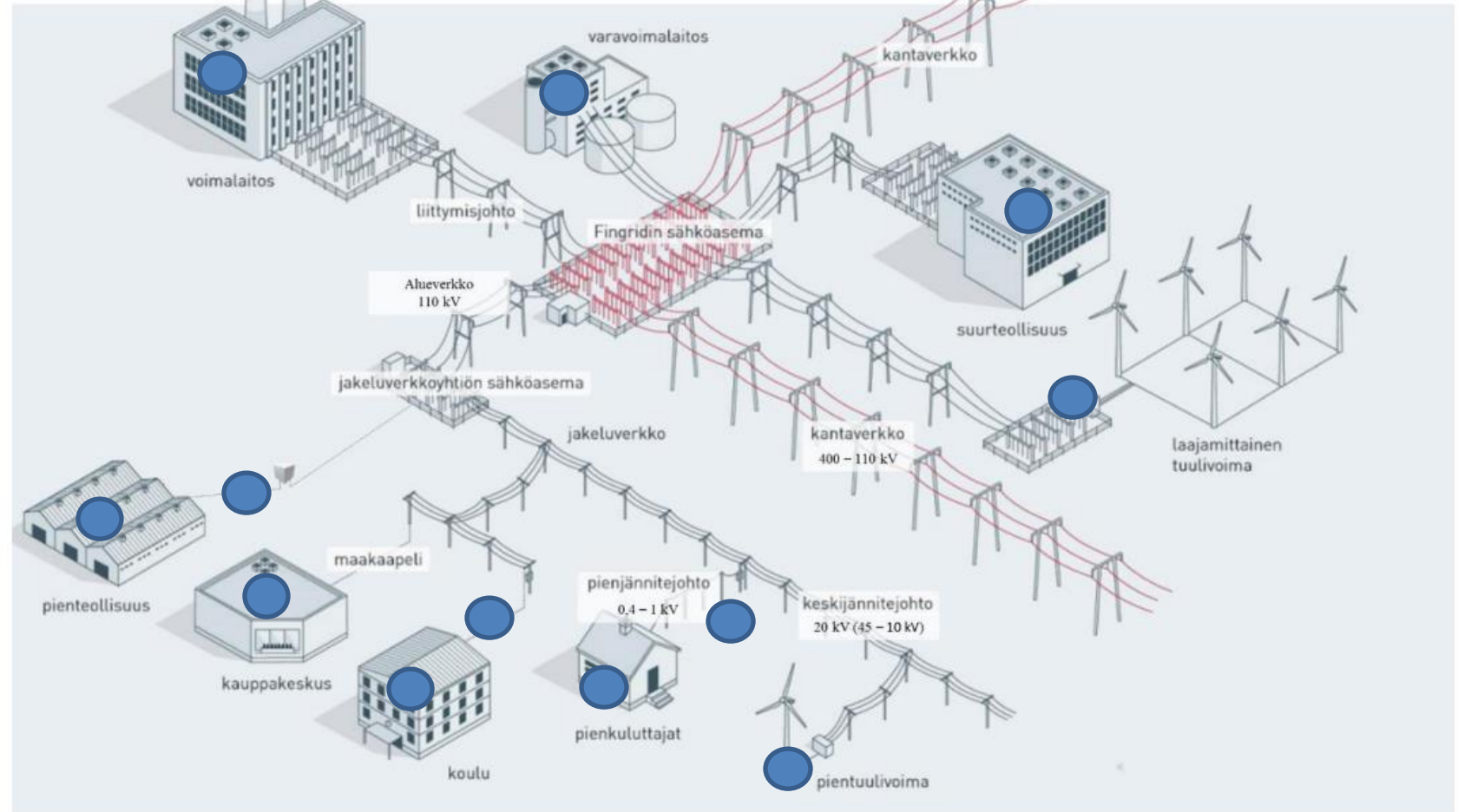
KJ: 20kV

- Sähköasemat
- Konttiratkaisut
- Vaunukatkaisijakojeistot
- KJ-kojeistot
- Puistomuuntamot
- Maastokatkaisijat

PJ: 400-1000V

- MCC moottorikeskukset
- Kiskosillat
- Pääkeskukset
- Nousukeskukset
- Ryhmäkeskukset
- Latauskeskukset
- Kompensointi
- Jako- ja haaroituskaapit

Norelcon tuotteet sähköjäljelijä



Kuva 3. Sähköjäljelijä rakenne (Fingrid 2018b).

Lähtötilanne 2012

- Rekrytointi onnistui vain koulusta
- Nuoret muuttivat toiselle paikkakunnalle opiskelemaan ja töihin
- Käden taidot heikkenevät koko ajan
- Pelkällä urakkarahalla motivointi ei toimi
- Kasvu pysähtyi työvoimapulan takia
- Syntyvyys laskee romahdusmaisesti
- 2012-2018 Rekrykoulutukset eivät toimineet
- 2019-2022 Koulutimme itse alan vaihtajia

1. Oppilaitosyhteistyö

- Samiedun kanssa 2012 yhteistyösopimus
 - Teollisuuskytkennät kurssi jossa käytännön kytkentöjä
 - Oppisopimuksella max 10 henkilöä koko ajan Norelcolla
 - Vuosittain 30-40 opiskelijaa työssäoppiminen/oppisopimus

TULOKSET LAIHAT

- Norelco Academy 2024
 - Norelco- XAMK – Samiedu yhteistyösopimus
 - Koulutuspolku ammattiopistosta ammattikorkeakouluun ja siihen liittyvät harjoittelut
 - Määräaikaiset yhteistapaamiset

TULOKSET EIVÄT VIELÄ NÄKYVISSÄ

2. Työn muotoilu

- Nykyisten työntekijöiden tuottavuutta kasvatettava
- Työtä pilkottu pienempiin osiin, esim. viimeistely ja rungon kasaus
 - Ei tarvitse muistaa niin paljon
 - Pienemmissä tavoitteissa helpommin onnistumisen tunne
 - Voidaan käyttää samassa työssä eri tasoisia tekijöitä
- Tabletit ja Teams käyttöön tuotannossa
- Johtamisen käytäntöjen muutos pitkän koulutusohjelman avulla
- Päivittäisen johtamisen malli

TULOKSET KASVAVASTI POSITIIVISIA

3. Ulkomaalaistaustaisten rekrytointi Suomesta

- 18 eri kansallisuutta
- Pääosin hyvä motivaatio, vaihtelee merkittävästi kulttuureittain
- Ei ongelmia älylaitteiden käytöstä eikä työaikojen noudattamisesta
- Vaativat erilaista johtamiskulttuuria
- Aputöihin löytynyt hyvin
- Sähköalan osaamista vaativiin tehtäviin löytyi heikosti
- Haettiin alkuun suomea osaavia, kesti kauan ymmärtää ja hyväksyä ettei niitä vaan ole riittävästi saatavilla

TULOKSET OK, ei riittävästi työntekijöitä kaikkiin hommiin

-> PÄÄTÖS 2022 ottaa englanti toiseksi työkieleksi

4. Sähköalan henkilöstön rekrytointi ulkomailta

- Kaksi yhteistyökumppania
- Kirjalliset hakemukset
- 6-10 henkilön ryhmissä
- Esivalituille video haastattelu ja samalla kieliosaamisen testi
- Kirjallinen testi ja käsillä tekemisen testi lähtömaassa
- Kumppani hoitaa muodollisuudet ja alkukotoutuksen
- Yhteistyösopimus Savonlinnan kaupungin kanssa, tukevat kotoutusta ja suomen kielen opiskelua
- Hakijoissa kokeneita ja motivoituneita sähköasentajia ja insinöörejä
- Kojeistoasentajia, opastajia, koestajia, kojeistosuunnittelijoita, esihenkilöitä

TULOKSET HYVÄT

NORELCO

Norelco Oy – Nordic Electric Company

Rakennetaan kestävämpää huomista yhdessä

”Töitä tehdään rennossa ja huumoripitoisessa työporukassa. Uudet työntekijät otetaan nopeasti porukkaan mukaan. Työkavereilta saa aina apua ja vinkkejä työtehtäviin, sillä Norelcolla työt tehdään yhdessä.”

Monimuotoisuus on rikkaus. Norelcolaiset koostuvat uusista tulokkaista, ammattilaisista, miehistä, naisista sekä erilaisista koulutustaustoista ja kulttuureista.

Toiminnan kehittämiseen osallistuu koko henkilöstö. Uusien työntekijöiden kouluttaminen ja urakehityksen tukeminen on tärkeä osa yrityskulttuuria.

Tavoitteena kehittää ja ylläpitää yhdessä henkilöstön kanssa yhdenvertaista ja monimuotoista työympäristöä, jossa voidaan hyvin



NORELCO
Nordic Electric Company

YHTEENVETO

- Kaikkia rekrytointikanavia käytetään edelleen
- Kotimaisia kanavia suositaan aina kun mahdollista
- Kasvu on mahdollistunut
- Käden taidot hiukan paremmat kuin aikaisemmin
- Oppiminen nopeampaa
- Motivoituminen parempaa
- Muuttoliikettä emme ole saaneet pysäytettyä
- Syntyvyyteen emme ole saaneet muutosta aikaan
- Ilman ulkomaalaistaustaista työvoimaa mahdotonta kasvaa
- Suomella on paljon tarjottavaa tulijoille, ikävää että perheiden tuonnille on korkeat rajoitukset